



RESONANZBAROMETER

Wie kohärent fühlt sich unsere Zusammenarbeit an?

Ein schnelles Teaminstrument – einmal im Monat, anonym oder offen. Jedes Teammitglied bewertet die zehn Aussagen von 1 (trifft nicht zu) bis 5 (trifft voll zu). Nicht der Einzelwert zählt, sondern der Trend.

Team: _____

Monat: _____

Name (optional): _____

SELBSTEINSCHÄTZUNG		1 = NIEDRIG · 5 = HOCH
#	Aussage	Bewertung 1 – 5
1	Ich weiß, was ich tun soll.	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
2	Ich weiß, warum wir das tun.	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
3	Ich weiß, wer verantwortlich ist.	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
4	Wir haben klare Prioritäten .	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
5	Unsere Meetings sind klar und kurz.	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
6	Ich kann Probleme früh ansprechen .	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
7	Ich habe ausreichend Ressourcen und Infrastruktur .	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
8	Wir arbeiten in einem gesunden Rhythmus .	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
9	Unsere Qualität ist stabil und nachvollziehbar.	☐ ☐ ☐ ☐ ☐
10	Ich fühle mich in diesem Team sicher und wirksam .	☐ ☐ ☐ ☐ ☐

AUSWERTUNG

Durchschnitt (Summe ÷ 10): _____

Ø **unter 3** → strukturelle In-Kohärenzen: Klärung mit der 6×3-Matrix starten.

Ø **3 – 4** → einzelne Felder gezielt nachschärfen.

Ø **über 4** → das Team arbeitet kohärent – Rhythmus halten.

TREND (WICHTIGER ALS DER EINZELWERT)

Vormonat: _____ Dieser Monat: _____

Richtung: ☐ klarer ☐ gleich ☐ unklarer

Auffälligste Veränderung: _____

HINWEIS: Die Messung dient der Orientierung, nicht der Kontrolle. Ergebnisse im Team besprechen – die niedrigste Bewertung zeigt, welches Klarheitsfeld zuerst Aufmerksamkeit braucht.